

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ О ПРЕИМУЩЕСТВАХ И ГАРАНТИЯХ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

- 1.** В соответствии со ст.1 Трудового кодекса (ТК) профсоюзы в интересах своих членов участвуют в установлении работодателем условий труда и применении трудового законодательства.
- 2.** Работодатель принимает решение с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа первичной профсоюзной организации, в т.ч. при установлении систем оплаты и стимулировании труда, режима труда и отдыха и по другим вопросам (ст.8, 135, 190, 371 ТК).
- 3.** Трудовой кодекс РФ связывает представительство работников только с первичной профсоюзной организацией, предусмотренной уставом межрегионального, общероссийского профсоюза(ст.29, 30 ТК)
- 4.** Первичная профсоюзная организация – это представитель работников при ведении коллективных переговоров по принятию, изменению, дополнению коллективного договора, которым могут устанавливаться :
 - формы, системы, и размеры оплаты труда;
 - выплата пособий, компенсаций;
 - механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, выполнения показателей, определенным коллективным договором;
 - занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
 - рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;
 - улучшение условий и охраны труда работников
 - гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;
 - оздоровление и отдых работников и членов их семей;
 - контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений;
 - другие вопросы, определенные сторонами.
- 5.** В состав аттестационной комиссии включается представитель выборного органа профсоюзной организации (ст.82 ТК).
- 6.** Члены профсоюза (первичной профсоюзной организации), участвующие в коллективных переговорах в качестве представителей работников, не могут быть без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, уполномочившего их на представительство, подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя (ст.39 ТК)
- 7.** Члены профсоюза, избранные в состав профоргана, в его лице участвуют в управлении организацией в формах, предусмотренных ст.53 ТК, имеют право получать от работодателя информацию по вопросам:
 - реорганизации или ликвидации организации;

- введения технологических условий, влекущих за собой изменения условий труда работников;
- профессиональной подготовки и повышения квалификации работников и по другим вопросам.

8. Увольнение работников, являющихся членами профсоюзов, по сокращению штата, по результатам аттестации, за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной организации в соответствии со ст.373 ТК либо по предварительному согласованию с этим органом (ст.82 ТК).

9. Увольнение по инициативе работодателя руководителей(их заместителей) выборных органов первичной профсоюзной организации, не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения (ст.373 ТК) только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего профсоюзного органа (ст.374 ТК). В таком же порядке по инициативе работодателя увольняются руководители (их заместители) выборного профоргана в течение двух лет после срока их полномочий.

10. При принятии решения о сокращении штата работников и возможном расторжении трудовых договоров работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала мероприятий, а при массовом увольнении – не позднее чем за три месяца (ст.82 ТК).

11. Профсоюзы и их инспекции труда имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением коллективных договоров и соглашений в отношении работников – членов профсоюза (ст.370 ТК).

12. Работодатель рассматривает заявления профкома о нарушениях работниками трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения и применяет дисциплинарные взыскания (ст. 195 ТК).

13. Профсоюзный комитет – инициатор снятия дисциплинарного взыскания с работника (члена профсоюза)

14. Профорганы от имени члена профсоюза в качестве его представителя вправе без персонального участия работника представлять его интересы в урегулировании разногласий с работодателем (ст.385,387,398,399,400 ТК)

15. Профсоюзы, их органы осуществляют защиту прав и интересов членов профсоюза по социально-трудовым вопросам. Оказывают им бесплатную правовую помощь и дают юридические консультации, связанные с работой, ее условиями, возмещением причиненного вреда работникам – членам профсоюза и по другим вопросам.