подписано ЭП
Подписан: Корнеева Вера Борисовна
DN: E=vol.ds21@mari-el.gov.ru, C=RU, S=РМЭ, L=Волжск, O=МДОУ № 21 Золотая рыбка, CN=Корнеева Вера Борисовна
Основание: я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью
Местоположение: место подписания
Дата: 2026.10.23 18:14:13+02'00'

Изменения и дополнения к коллективному договору

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 21 «Золотая рыбка» города Волжска Республики Марий Эл
на 2025 – 2028 г.г.

Подписаны сторонами:

От работодателя:

Заведующий

Корнеева В.Б.

11.06.2026 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

Халеева В.Р.

Профсоюзная организация ДОУ №21 г.Волжска Республики Марий Эл

11.06.2026 г.

Внести в коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 21 «Золотая рыбка» города Волжска Республики Марий Эл на 2025 – 2028 г.г. в приложение № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 21 «Золотая рыбка» г. Волжска РМЭ следующие дополнения и изменения.

1. Раздел II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» дополнить пунктами:

2.4.15. Наряду с основаниями, предусмотренными настоящим трудовым кодексом РФ, основанием прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, является:

1) приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

2) аннулирование разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

3) аннулирование разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

(в ред. Федерального закона от 14.07.2022 N 349-ФЗ)

4) аннулирование вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

5) окончание срока действия разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

6) окончание срока действия разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении

временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
7) окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
8) окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении высококвалифицированного специалиста;
9) приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствие с ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства, установленными федеральными законами, указами Президента РФ, постановлениями Правительства Российской Федерации, а также принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;
10) невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с ч.2 ст.327.4 трудового кодекса РФ;
11) невозможность временного перевода работника в соответствии с ч.3 ст.327.4 ТК РФ.

2.4.16. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка- инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех или более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1,5-8,10 или 11 части первой ст.81 или пунктом 2 ст.336 трудового кодекса РФ).

2. Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктами:

4.2.14. Супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы.

При отсутствии у военнослужащего, указанного в пункте 2.1 ст. 36 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» и являющегося инвалидом I или II группы, супруги или супруга одному из его родителей или одному из его детей, в том числе совершеннолетних, отпуск предоставляется по их желанию одновременно с отпуском такого военнослужащего. При этом продолжительность отпуска одного из родителей такого военнослужащего или отпуска одного из его детей, в том числе совершеннолетних, по их желанию может быть равной продолжительности отпуска такого военнослужащего. Часть отпуска одного из родителей такого военнослужащего или отпуска одного из его детей, в том числе совершеннолетних, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы.

4.2.15. В соответствии со ст. 115 Трудового кодекса РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.