

Изменения и дополнения к коллективному договору

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 21 «Золотая рыбка» города Волжска Республики Марий Эл
на 2025 – 2028 г.г.

Подписаны сторонами:

От работодателя:

Заведующий

Корнеева В.Б.



23.03.2026 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Халеева В.Р.



23.03.2026 г.

Внести в коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 21 «Золотая рыбка» города Волжска Республики Марий Эл на 2025 – 2028 г.г. следующие дополнения и изменения.

1. В разделе 2 «Трудовой договор» пункт 2.17 подпункт 9 первый абзац читать в следующей редакции:

приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствии с ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства, установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства, а также принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами субъектов РФ.

Пункт 2.17. дополнить подпунктами:

10) невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с частью 2 ст. 327.4 ТК РФ;

11) невозможностью временного перевода работника в соответствии с частью 3 ст. 327.4 ТК РФ.

2. Раздел 6 «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 6.4.

Особенности регулирования труда, связанного с наставничеством:

- наставничество – выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной или получаемой другим работником профессии (специальности);

- в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы;

- размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере

- работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.

3. Внести в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 21 «Золотая рыбка» города Волжска Республики Марий Эл следующие изменения:

3.1. Подпункт 12.1 пункта 12 Положения о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 21 «Золотая рыбка» города Волжска Республики Марий Эл изложить в следующей редакции:

12.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

№	Должность	Базовый оклад, рублей
1	Младший воспитатель	6408,00

3.2. Пункт 13 дополнить подпунктом:

13.4 Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с тарифными разрядами, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

Тарифный разряд в соответствии Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	5279,00
2 разряд	5655,00
3 разряд	5841,00
4 разряд	6221,00
5 разряд	6596,00
6 разряд	6972,00
7 разряд	7912,00

3.3. Пункт 13 дополнить подпунктом:

13.5. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	5841,00

3.4. Пункт 13 дополнить подпунктом:

13.6. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
2 квалификационный уровень	Заведующий складом	7161,00
	Заведующий хозяйством	7161,00

3.5. Пункт 14. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» читать в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
-------------------------	--	-----------------------

1	Медицинская сестра диетическая	7582,00
---	--------------------------------	---------

3.6. В пункте 4 раздела «Стимулирующие выплаты» позицию «б» изложить в новой редакции:

педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливается надбавка в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, должностного оклада (далее – надбавка) на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение. В случае увольнения педагогического работника в период реализации права на надбавку, ее выплата приостанавливается.

При повторном заключении педагогическим работником трудового договора по педагогической специальности (должности) с этим же учреждением или с другим учреждением выплата надбавки возобновляется, при этом период выплаты надбавки в совокупности не может превышать три года с учетом периода реализации права на надбавку, который не может быть более шести лет со дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

3.7. Абзац 2 пункта 1 раздела 3 «Вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

устанавливается в соответствии с приказом Министерства просвещения РФ от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11 апреля 2025 г. № 335 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемых в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки.

4. Внести в Положение о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 21 «Золотая рыбка» г. Волжска Республики Марий Эл следующие изменения:

пункт 3 «Стимулирующие выплаты» дополнить подпунктом

	Показатели и размеры выплат	% от должностного оклада или сумма, выраженная в рублях
3.1.23	Молодые специалисты (пед.стаж до 3 х лет)	До 50% должностного оклада (за ставку)

5. Изменения и дополнения к коллективному договору на 2025 -2028 г.г. вступили в силу 23.03.2026 г.
 - пункт 1 распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2026 г.
 - пункт 2 распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2025 г.,
 - пункт 3 (подпункты 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6) распространяются на правоотношения, возникшие с 01.10.2025года.
 - пункт 3 (подпункт 3.7) распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2025года.

- пункт 4 распространяются на правоотношения, возникшие с 01.10.2025года.