

Трудовой договор № _____
с работником муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 21 «Золотая рыбка»
г. Волжска Республики Марий Эл

г. Волжск _____

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 21 «Золотая рыбка» г. Волжска Республики Марий Эл в лице заведующей Корнеевой Веры Борисовны, действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и _____, именуемый (ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по _____
(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)
а) работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора: _____.
2. Работник принимается на работу в Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 21 «Золотая рыбка» г. Волжска Республики Марий Эл
3. Работа у работодателя является для работника _____.
4. Настоящий трудовой договор заключается на _____
(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность),
на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания)
заключения срочного трудового договора в соответствии со **статьей 59**
Трудового кодекса Российской Федерации)
5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с _____
6. Дата начала работы _____
7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью 3 (три) месяца (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

8. Работник имеет право на:
 - а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
 - б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
 - в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
 - г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.
9. Работник обязан:
 - а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него **пунктом 1** настоящего трудового договора;
 - б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
 - в) соблюдать трудовую дисциплину;
 - г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
 - д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества.

III. Права и обязанности работодателя

10. Работодатель имеет право:
 - а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
 - б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

11. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

12. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ рубля (ей) в месяц;
- б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Компенсационные выплаты	12% от должностного оклада	Работа в неблагоприятных условиях труда - повару
Компенсационные выплаты	Не ниже 50% от должностного оклада	Работа в ночное время (в период с 22.00 до 6.00)
Компенсационные выплаты	до 5000 руб. от должностного оклада	Совмещение профессий (должностей), увеличение объема выполненных работ, выполнение обязанностей временно отсутствующих работников, расширение зон обслуживания, осуществление неаудиторной деятельности, представительство работника в комиссии по урегулированию трудовых отношений
Компенсационные выплаты	до 3000 руб. от должностного оклада	Разгрузка и погрузка продуктов
Компенсационные выплаты	до 4000 руб. от должностного оклада	Исполнение обязанностей по производственному контролю

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатель выплаты	Периодичность	Размер выплаты в рублях
Надбавка	в пределах фонда оплаты труда при выполнении показателей выплаты	За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков.	Ежемесячно (при наличии экономии фонда заработной платы)	До 5000
		Высокое качество работы (отсутствие письменных		До 7000

		или устных замечаний со стороны руководства ДООУ, других служб, проверяющих органов).	платы)	
		- интенсивность (качество) труда		До 7000
		- напряженность труда (интеллектуальная нагрузка, степень монотонности нагрузок, режим работы).		До 7000
		Активное участие в детских праздниках и общественной жизни		До 5000
		Уровень оперативности в организациях текущих и плановых ремонтных работ для бесперебойного функционирования учреждения		До 8000
		Стаж работы с детьми, либо стаж работы в образовательном учреждении От 1-10 лет, От 10-20 лет, Свыше 20 лет.		До 10% До 20% До 30% от должностного оклада
Премия		Премирование работников МДОУ осуществляется по итогам работы: - за месяц, квартал, полугодие, год.	До 10000	
		- К праздникам: «День дошкольного работника», «Новый год», «23 февраля», «Международный Женский день»	до 5000 руб.	
		- В связи с юбилейными датами: 50-летием, 55-летием, 60-летием	до 5000 руб.	

г) работнику оказывается материальная помощь:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Материальная помощь	при наличии средств после производства компенсационных и стимулирующих выплат, до 5 000 руб.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ смерть близких родственников (родителей, детей, сестер и братьев (родных)); ✓ восстановление здоровья (лечение, операция, покупка дорогостоящих лекарств); ✓ бракосочетание (работника, детей); ✓ рождение ребенка; ✓ нанесение значительного ущерба в результате кражи, пожара, стихийного бедствия, иных чрезвычайных ситуациях

д) При определении размера премии работнику основаниями для понижения ее размера (отказа в премии) являются: невыполнение работником возложенных дополнительных обязанностей; недостаточный уровень исполнительское дисциплины; ухудшение качества работы; низкая результативность работы; недостаточный уровень профессиональной ответственности за выполнение должностных обязанностей; несоблюдение требований трудового распорядка. Не подлежат премированию работники, совершившие дисциплинарный проступок.

Установление и снятие надбавок, носящих временный характер, не изменяет условий настоящего договора.

13. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка

15-го и 30-го числа каждого месяца

(указать конкретные даты)

14. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Марий Эл, коллективным договором и локальными нормативными актами.

15. Дополнительные выплаты устанавливаются согласно положению о премировании, доплатах, надбавках и иных мерах материального поощрения и стимулирования работников учреждения.

16. Заработная плата устанавливается с учётом изменений, связанной с индексацией либо повышением заработной платы, доплат и надбавок, определяемыми Положением «О премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования».

V. Рабочее время и время отдыха

17. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку) _____

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

18. Режим работы: _____ - определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

19. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы _____.

(указать если таковые имеются)

20. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

21. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____

(указать основание установления дополнительного отпуска)

22. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

23. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

24. Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, раздел VII коллективного договора, настоящим трудовым договором.

VII. Ответственность сторон трудового договора

25. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

26. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

VIII. Изменение и прекращение трудового договора

27. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

28. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

29. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

IX. Заключительные положения

30. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

31. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

32. Настоящий трудовой договор составлен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

Работодатель

_____ юридический адрес _____

ИНН: _____

реквизиты организации (Работодателя) _____

Заведующая _____

должность _____

_____ фамилия инициалы _____

_____ подпись _____

М.П.

Работник

_____ адрес по прописке (регистрация) _____

_____ Номер страхового свидетельства ПФ: _____

ИНН: _____

_____ фамилия инициалы _____

_____ подпись работника _____

Работник получил (а) один экземпляр настоящего трудового договора:

_____ « _____ » _____ 20__ г.